

部门（单位）整体支出绩效自评表
（2023年度）

部门（单位）名称		037-蒙城县人力资源和社会保障局							
年度 主要 任务 完成 情况	任务名称	完成情况	全年预算数 （A，万元）	其中： 财政拨款	全年执行数 （B，万元）	其中： 财政拨款	分值	执行率 （B/A）	得分
	一般公共预		13409.55	0.00	9310.36	0.00	—		—
	金额合计		13409.55	0.00	9310.36	0.00	10	69.43%	6.94
年度 总体 目标 完成 情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	1.全口径预算管理原则。健全政府预算体系，加大政府性基金预算，加大政府性基金预算、社保基金预算、国有资本经营预算和公共财政预算衔接力度。编制政府债务预算，促进各项预算互联互通，统筹安排好政府各项收支。2.强化支出审核原则。坚持先有预算，后有支出，严格执行预算。预算审查重点由平衡状况向支出预算和政策拓展，建立跨年度平衡机制，加强财政政策的前瞻性和可持续性。3.绩效评价运用原则。将绩效管理融入预算管理全过程，加强对项目绩效目标申报、执行、评价等环节实施全过程管理，推进绩效管理与预算管理深度融合，将绩效考评结果作为编制项目预算的依据。4.实行透明预算原则。推行“开门办预算”，扩大公开评审范围，由项目支出预算评审扩大到部门整体收支预算评审，提高预算编制透明度，增强财政资金分配科学性。5.坚持厉行节约原则。坚决贯彻中央和省市厉行节约有关规定，不断深化预算编制改革，从严控制“三公”经费支出，推进节约型机关建设，努力降低政府运行成本。				已完成				
					整改的措施与建议：				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明	
	产出指标	数量指标	部门数	20	＝8个	8个	20		
		质量指标	预算质量	10	良好	达成预期指	10		
		时效指标	完成时间	10	年底	达成预期指	10		
		成本指标	预算成本	10	不超过项目	达成预期指	10		
	效益指标	经济效益		0			0		
		社会效益	社会效益	30	稳步推进	达成预期指	30		
		生态效益		0			0		
		可持续影		0			0		
	满意度指标	满意度指	满意度	10	>90百分比	95百分比	10		
总分				100			96.94		