

职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布

办事指南

1 快速指引

事项名称	职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布	实施主题	蒙城县人力资源和社会保障局
受理条件	用人单位须具备合法有效的资质材料		
咨询电话	0558-7762513	监督电话	0558-7622333
承诺时限	1个工作日	办理时间	工作日上午8:00~12:00，下午2:30~5:30
办理地点	蒙城县齐山南路138号蒙城县人民政府政务服务中心南一楼人社综合窗口		
预约方式	无		

2 基本信息

目录清单名称	就业信息服务	目录子项名称	职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布
事项名称	职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布	基本编码	002014101002
事项类型	公共服务	事项编码	11341622560660605C400201410100201
服务对象	自然人, 法人	实施清单编码	11341622560660605C4002014101002
法定办结时限	1个工作日	承诺办结时限	1个工作日

是否收费	否	办理深度	四级（全程网办）
办理形式	网上办理, 窗口办理	到办事现场次数	0次
网上办理形式	互联网咨询, 互联网收件, 互联网预审, 互联网受理, 互联网办理, 互联网办理结果信息反馈		
办理地点	蒙城县齐山南路138号蒙城县人民政府政务服务中心南一楼人社综合窗口		
办理时间	工作日上午8:00~12:00, 下午2:30~5:30		
所属部门	蒙城县人力资源和社会保障局	所属区划	蒙城县
实施主体	蒙城县人力资源和社会保障局	实施主体性质	法定机关
行使层级	县级	办件类型	即办件
委托部门	无	权力来源	法定本级行使
行使内容	无	是否属于联办件	否
是否有联办机构	否	联办机构	无
是否有权限划分	否	划分标准	无
是否属于上报件	否	下沉办理	否
通办范围	无	是否支持网上支付	否
阶段性办理	否	办理时间段	无
是否有特别程序	否		
是否支持预约	否	预约方式	无
是否有数量限制	否	数量限制说明	无
是否支持代办	否		
受理条件	用人单位须具备合法有效的资质材料		
是否进驻大厅	是	材料收取形式	无

结果名称	无	结果样本	无
结果领取方式	无	办理结果领取说明	无
监督投诉方式	0558-7622333	咨询方式	0558-7762513
年审年检	无		
设定依据	<p>1. 《中华人民共和国就业促进法》第三十五条：县级以上人民政府建立健全公共就业服务体系，设立公共就业服务机构，为劳动者免费提供下列服务：（一）就业政策法规咨询；（二）职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布；（三）职业指导和职业介绍……。 2. 《人力资源市场暂行条例》（中华人民共和国国务院令700号）第十五条：公共人力资源服务机构提供下列服务，不得收费：（一）人力资源供求、市场工资指导价位、职业培训等信息发布；（二）职业介绍、职业指导和创业开业指导；（三）就业创业和人才政策法规咨询……。 3. 《就业服务与就业管理规定》（中华人民共和国劳动和社会保障部令第28号，2014年、2015年分别修订）第二十五条：公共就业服务机构应当免费为劳动者提供以下服务：（一）就业政策法规咨询；（二）职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布；（三）职业指导和职业介绍……。</p>		

3 受理条件

用人单位须具备合法有效的资质材料

4 申请材料

材料名称	来源渠道	材料类型	纸质材料份数	材料形式	材料必要性	填报须知
中华人民共和国居民身份证	政府部门核发	原件或复印件	原件1份, 复印件1份	纸质或电子	必要	真实有效

5 办理流程



1. 申请：申请人登录安徽省政务服务网亳州分厅，选择该事项申请办理； 2. 受理：工作人员受理申请人提交的材料，不符合条件的不予受理，并将原由告知申请人。材料不全的不予受理，并一次性告知相关要求； 3. 办结：对符合办结条件要求的及时办

环节	办理时限	办理单位	办理人	办理岗位	岗位职责	特殊程序
受理	0.5个工作日	蒙城县人力资源和社会保障局	卢勇	受理岗	认真负责	无

办结	0.5个工作日	蒙城县人力资源 和社会保障局	卢勇	办结岗	认真负责	无
----	---------	-------------------	----	-----	------	---

6 中介服务

本事项不涉及中介服务

7 常见问题

1	Q: 申请人提交材料时, 发现申报材料不齐全、不符合规定形式怎么办? A: 材料有误允许当场更正或提供有效证明。材料不全, 申请人要按照补正要求, 补正材料后, 可以重新网上提交或者通过邮寄方式送至窗口, 申请人最多跑一次。
2	Q: 什么是市场工资指导价位信息? A: 人力资源部门不定期对各类企业中的不同职业(工种)的工资水平 进行调查、分析、汇总、加工, 形成各类职业(工种)的工资价位, 向社会发布, 用以规范劳动力市场供需双方的行为, 从微观上指导企业合理确定劳动者个人工资水平和各类人员的工资关系。
3	Q: 职业供求分析报告主要公布哪方面内容 A: 包括人力资源市场求人倍率, 各行业、产业, 不同学历、年龄、性别等人群用工需求和求职需求