

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		春节送温暖工作经费						
主管部门		蒙城县总工会			实施单位	蒙城县总工会		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额：	235	235	235	10	100%	10
		其中：本年财政拨款	235	235	235	—	100%	—
		上年结转资金	0	0	0	—	—	—
		其他资金	0	0	0	—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	根据县委县政府工作计划，完成两节期间对全县困难职工、困难劳模的慰问；同时完成因病、因灾等原因致困的职工进行救助、慰问工作。				根据县委县政府2022年春节期间慰问工作方案，全面完成春节慰问工作。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1：慰问困难劳模、困难职工	≥2000人	2002人	10	10	
			指标2：慰问困难下岗职工	460人	460人			
		质量指标	指标1：困难企业职工，困难劳模、困难职工（含农民工）（根据困难程度不同）	500元/1000元	500元/1000元	10	10	
		时效指标	指标1：慰问金发放时间	2022年春节前	2022年春节前	20	15	
		成本指标	指标1：慰问困难劳模、困难职工；慰问困难职工	225万元	225万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1：帮助因病等原因致困的职工尽快脱困、解困	效果显著	效果显著	10	10	
		社会效益指标	指标1：不断提高困难职工群众的获得感、幸福感	效果显著	效果显著	10	10	
		生态效益						
		可持续影响指标	指标1：切实解决困难职工愁难急盼问题，提升职工群众的满意度	效果显著	效果显著	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1：困难职工、困难劳模等人员满意度	95%	95%	10	10	
	总分					100	95	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。